

государственное профессиональное образовательное автономное учреждение  
Ярославской области Рыбинский профессионально-педагогический колледж

УТВЕРЖДАЮ  
директор колледжа

И.Г. Копотюк

« 20 » ноября 2024



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ  
РЫБИНСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА  
НА 2018-2025 ГОДЫ**

Рассмотрено на педагогическом совете  
Протокол №29 (10) от 30 августа 2018

Изменения рассмотрены  
на педагогическом совете  
Протокол №8 от 20 ноября 2024

Рыбинск

2018

## РАЗДЕЛ I. Паспорт Программы

<b>Наименование Программы</b>	Программа развития государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Рыбинского профессионально-педагогического колледжа на 2018-2025 годы
<b>Основания для разработки Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;</li> <li>2. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобренная Координационным Советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25.04.2018 г.;</li> <li>3. Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;</li> <li>4. Указ Президента РФ от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;</li> <li>5. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по профессиям ТОП-50</li> </ol>
<b>Разработчик Программы</b>	государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Рыбинский профессионально-педагогический колледж
<b>Цель Программы</b>	Модернизация индустриального отделения колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ярославской области
<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать в колледже современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Сформировать кадровый потенциал колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы».</li> <li>3. Создать в колледже современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе за счёт реализации дуального обучения по профилю судостроение и машиностроение.</li> </ol>
<b>Сроки реализации программы</b>	2018-2025 годы
<b>Целевые индикаторы</b>	1. Доля педагогических работников индустриального отделения колледжа, повысивших свою квалификацию по стандартам современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы».

	<p>2. Доля педагогических работников индустриального отделения, прошедших стажировку по стандартам современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы».</p> <p>3. Количество подготовленных экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА и промежуточной аттестации.</p> <p>4. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы».</p> <p>5. Количество новых специальностей и профессий на индустриальном отделении.</p> <p>6. Аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена.</p> <p>7. Процент оснащения учебных мастерских современным оборудованием.</p> <p>8. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.</p> <p>9. Процент выпускников с повышенными разрядами по рабочим профессиям.</p> <p>10. Процент студентов, получивших в дипломе отметки «хорошо» и «отлично».</p>
<b>Сроки реализации программы</b>	<p>Начало: 1 сентября 2018 года</p> <p>Окончание: 31 августа 2025 года</p>
<b>Объёмы и источники финансирования</b>	<p>Финансирование программы развития колледжа осуществляется и обеспечивается за счёт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– субсидии на государственное задание и иные цели;</li> <li>– приносящей доход деятельности.</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты Программы</b>	<p>Создана на индустриальном отделении колледжа инновационная система подготовки квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающая кадровые потребности экономики Ярославской области.</p>
<b>Контроль исполнения Программы</b>	<p>Контроль исполнения Программы осуществляет Совет колледжа, Наблюдательный совет и Министерство образования Ярославской области.</p> <p>Результаты выполнения Программы рассматриваются на заседаниях вышеперечисленных органов управления.</p> <p>Программа является документом открытым для внесения изменений и дополнений.</p>
<b>Дата утверждения Программы</b>	<p>Рассмотрена и утверждена на педагогическом совете колледжа протокол №29 (10) от 30 августа 2018</p> <p>Изменения рассмотрены и утверждены на педагогическом совете колледжа протокол № 9 от 20 ноября 2024 года</p>

Программа развития государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Рыбинского профессионально-педагогического колледжа – нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и направления развития индустриального отделения колледжа, является основным документом для планирования деятельности по подготовке квалифицированных рабочих

кадров и служащих, специалистов среднего звена на индустриальном отделении колледжа.

## **РАЗДЕЛ II. Концептуальные положения Программы**

Структурная трансформация мирового рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения вносят дисбаланс на региональных рынках труда и, вместе с тем, требуют адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций. Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций текущим и перспективным требованиям работодателей. Среди них:

- разработаны федеральные государственные образовательные стандарты по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям;
- создаются специализированные центры компетенций по стандартам Чемпионата «Молодые профессионалы»;
- внедряется демонстрационный экзамен профильного уровня;
- широкое распространение получила практика проведения Чемпионатов «Молодые профессионалы» по рабочим профессиям, в соответствии со стандартами современного производства;
- отрабатываются механизмы дуального обучения;
- сформированы списки ТОП-РЕГИОН по наиболее востребованным, перспективным специальностям и профессиям в регионе для формирования заданий профессиональным образовательным организациям по подготовке кадров.

В то же время, несмотря на накопление значительного положительного опыта развития отдельных сегментов системы среднего профессионального образования, реализованные меры не позволяют провести комплексную модернизацию организаций среднего профессионального образования в

целях устранения дефицита рабочих кадров.

Фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики, а также задачам организации независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена выступает низкий уровень развития инфраструктуры профессиональных образовательных организаций Российской Федерации, в том числе и нашего колледжа.

Целью программы развития государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Рыбинского профессионально-педагогического колледжа является изменение самой системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и служащих, а также специалистов среднего звена на индустриальном отделении колледжа за счёт адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций, формирование современной инфраструктуры и материально-технической базы, развитие кадрового потенциала с учётом требований профессиональных стандартов и компетенций Чемпионатного движения «Молодые профессионалы», создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ.

В качестве основных задач модернизации и развития системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и служащих, а также специалистов среднего звена на индустриальном отделении колледжа на период 2018-2025 гг. определены следующие:

1. Создать в колледже современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Сформировать кадровый потенциал колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы».
3. Создать в колледже современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе за счёт реализации дуального обучения по профилю судостроение и машиностроение.



### РАЗДЕЛ III. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>I. Создать в колледже современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и передовыми технологиями</b>				
1.	Анализ кадровой потребности отраслей экономики Ярославской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018	администрация колледжа	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, соответствующий профилю колледжа
2.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров на индустриальном отделении	2019-2024	администрация колледжа, работодатели	Создана современная материально-техническая и учебно-методическая база для подготовки кадров на индустриальном отделении
3.	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2019-2021	администрация колледжа	Сформированы механизмы гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы
4.	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50	2018	администрация колледжа, работодатели	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5.	Лицензирование специальности из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион в области технологии сварочного производства, технологии общественного питания и др.	2018-2021	администрация колледжа	Получение лицензии на право ведения образовательной деятельности по специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион в области технологии сварочного производства, технологии общественного питания и др.
6.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена (ЦДЭ) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион	2018-2025	администрация колледжа, работодатели, социальные партнёры	Созданы и аккредитованы ЦДЭ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион. Проведены демоэкзамены в форме ГИА и промежуточной аттестации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
7.	Анализ результатов аккредитационного мониторинга 2024	2025	администрация колледжа	Обеспечение готовности функционирования в образовательном процессе электронного расписания, цифровой платформы для организации дистанционного (смешанного) обучения, электронной библиотеки, ВСОКО
<b>II. Сформировать кадровый потенциал колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам современного производства</b>				
<i>2.1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО на индустриальном отделении колледжа, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион</i>				
2.1.1.	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников индустриального отделения в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2019	администрация и педагогический коллектив колледжа	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Top-Регион в соответствии со стандартами современного производства и передовых образовательных технологий
2.1.2.	Обновление содержания профессиональных модулей и учебных дисциплин для обеспечения практико-ориентированной подготовки по профессиям и специальностям СПО, в том числе с целью выполнения требований работодателей.	2018-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа, работодатели	Ежегодно обновляется содержание профмодулей и учебных дисциплин, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион для обеспечения практико-ориентированной подготовки. За счёт часов вариативной части выполнены требования работодателей
2.1.3.	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений индустриального отделения колледжа, реализующих программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из	2018-2025	администрация колледжа	Повысили квалификацию в соответствии со стандартами современного производства и Чемпионатного движения «Молодые профессионалы» не менее 90% преподавателей и мастеров ПО, руководителей структурных

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
2.1.4.	<p>перечня ТОП-50 и ТОП-Регион</p> <p>Прохождение стажировки мастерами производственного обучения, руководителями структурных подразделений индустриального отделения колледжа, реализующих подготовку по профессиям и специальностям СПО, в том числе включённым в перечень ТОП-50 и ТОП-Регион</p>	2019-2025	администрация колледжа	<p>подразделений индустриального отделения колледжа, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.</p> <p>Прошли стажировку в соответствии со стандартами современного производства и Чемпионатов «Молодые профессионалы» 100% мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений индустриального отделения колледжа, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион</p>
<i>2.2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА</i>				
2.2.1.	<p>Выявление потребности колледжа в подготовке экспертов:</p> <p>– для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА для комплектования консолидированной заявки на подготовку экспертов демонстрационного экзамена;</p> <p>– для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС СПО с учётом принятых профессиональных стандартов</p>	<p>2018-2025</p> <p>2019-2025</p>	администрация колледжа	Своевременно подготовлены заявки на подготовку экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по всем профессиям и специальностям, реализуемым на индустриальном отделении колледжа
2.2.2.	Обеспечение подготовки не менее 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по следующим компетенциям:	2018-2025	администрация колледжа, работодатели, социальные партнёры	Подготовлено 10 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА, в том числе из числа работодателей



№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));</li> <li>– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)</li> <li>– судостроитель-судоремонтник металлических судов;</li> <li>– слесарь монтажник судовој;</li> <li>– судостроение;</li> <li>– повар, кондитер;</li> </ul>			
2.3.	<i>Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку студентов индустриального отделения колледжа</i>			
2.3.1.	Организация освоения работниками образовательной организации современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов, тренингов и пр.	2018-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа	Повышена компетентность педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку студентов индустриального отделения колледжа
2.3.2.	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников, мастеров производственного обучения) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов предприятий и производств, ресурсных центров региона	2018-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа, работодатели, социальные партнёры	Повышена квалификация педагогических работников колледжа, осуществляющих практическую подготовку студентов индустриального отделения. Работодатель участвует в подготовке и реализации программ повышения квалификации педагогических работников индустриального отделения колледжа.
2.3.3.	Совершенствование механизмов внутриколледжного обучения, сопровождение педагогического роста работников индустриального отделения колледжа	2018-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа	Построена индивидуальная образовательная траектория педагогических работников индустриального отделения колледжа. Организовано методическое и практическое сопровождение

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
2.3.4.	Участие педагогических и руководящих работников колледжа в федеральных и региональных мероприятиях с целью обмена лучшими практиками подготовки по профессиям и специальностям СПО	2019-2025	администрация колледжа, работодатели, социальные партнёры	педагогического роста работников индустриального отделения колледжа за счёт системы внутриколледжного обучения и наставничества Повышена квалификация педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку студентов индустриального отделения колледжа
<i>2.4. Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</i>				
2.4.1.	Выявление лучших практик подготовки студентов индустриального отделения по профессиям и специальностям СПО, формирование кадрового резерва	2019-2025	администрация колледжа, работодатели, социальные партнёры	Создан банк примеров индивидуальных образовательных траекторий собственной профессионализации работников индустриального отделения колледжа с целью обмена лучшими практиками
2.4.2.	Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства работников индустриального отделения колледжа	2019-2025	администрация колледжа совместно с министерством образования Ярославской области, социальные партнёры	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей и мастеров производственного обучения индустриального отделения колледжа
2.4.3.	Совершенствование механизмов, стимулирующих педагогов индустриального отделения колледжа на повышение результатов своего труда	2018-2019	администрация колледжа	Внесены изменения в действующие показатели эффективности, усилен вес показателей, работающих на повышение собственной квалификации
<b>III. Создать в колледже современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе за счёт реализации дуального обучения по профилю судостроение и машиностроение</b>				
3.1.	Разработка основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из	2018-2022	администрация колледжа, работодатели	Разработаны все основные образовательные программы СПО, реализуемые на индустриальном отделении колледжа, в

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
	перечня ТОП-50 и ТОП-Регион и обеспечение условий их реализации			том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, обеспечены условия их реализации
3.2.	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, программ дополнительного профессионального образования	2018-2022	администрация колледжа, работодатели	Разработано три программы профессионального обучения (Сварщик, Повар, Кондитер) и одна программа дополнительного профессионального образования (Электромонтер), обеспечены условия их реализации.
3.3.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018-2025	администрация колледжа совместно с министерством образования Ярославской области	Получена лицензия на три специальности и две профессии из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
3.4.	Формирование контрольных цифр приёма граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2025	администрация колледжа совместно с министерством образования Ярославской области	Ежегодное утверждение контрольных цифр приёма граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 и ТОП-Регион
3.5.	Организация приёма по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2025	администрация колледжа	Обеспечены условия для приёма абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
3.6.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ СПО и с учётом запросов работодателей	2018-2025	администрация колледжа	Создана база оценочных и диагностических средств по всем, реализуемым на индустриальном отделении колледжа профессиям и специальностям СПО

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (года)	Ответственные	Ожидаемые результаты
3.7.	Развитие механизмов дуального обучения по профилю Судостроение и Машиностроение	2018-2025	администрация колледжа, работодатели	Создана нормативно-правовая документация, регламентирующая организацию и осуществление подготовки в рамках дуального обучения по профессиям и специальности судостроительного и машиностроительного профиля, из перечня ТОП-Регион
3.8.	Подготовка площадки на аккредитацию ЦПДЭ	2019-2025	администрация колледжа	Подготовлены шесть площадок для проведения демонстрационного экзамена
3.9.	Аккредитация и переаккредитация площадок проведения ЦПДЭ	2019-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа	Аккредитованы шесть площадок проведения демонстрационного экзамена
3.10.	Проведение демонстрационного экзамена профильного уровня	2019-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа	Проведены демонстрационные экзамены по всем реализуемым на индустриальном отделении колледжа профессиям и специальностям
3.11.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах «Молодые профессионалы» и «Абилимпикс» (на уровне колледжа и региона)	2018-2025	администрация и педагогический коллектив колледжа	Участие студентов индустриального отделения колледжа в компетенциях по реализуемым профессиям и специальностям СПО. Приобретение опыта в процессе соревнований по профессиональному мастерству.



#### РАЗДЕЛ IV. Индикаторы реализации программы

№ п/п	Индикаторы	К 2025 году
1.	Доля педагогических работников индустриального отделения колледжа, повысивших свою квалификацию по стандартам современного производства и чемпионатного движения «Молодые профессионалы»	90 %
2.	Доля педагогических работников индустриального отделения, прошедших стажировку по стандартам современного производства и чемпионатного движения «Молодые профессионалы»	100%
3.	Количество педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	2
4.	Количество подготовленных экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА и промежуточной аттестации	10
5.	Количество новых специальностей и профессий на индустриальном отделении: – 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; – 22.02.06 Сварочное производство – 15.01.35 Мастер слесарных работ – 15.01.29 Контролёр качества в машиностроении	5
6.	Аккредитованный центр проведения демонстрационного экзамена.	6
7.	Процент оснащения учебных мастерских современным оборудованием.	100 %
8.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.	86%
9.	Процент выпускников с повышенными разрядами по рабочим профессиям.	55%
10.	Процент студентов, получивших в дипломе отметки «хорошо» и «отлично».	15%

**РАЗДЕЛ V. Распределение финансовых затрат  
на обеспечение мероприятий Программы развития  
ГПОАУ ЯО Рыбинского профессионально-педагогического колледжа по  
годам**

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс.руб.	
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Приносящая доход деятельность
2018	17806	17626	180
2019	19004	18284	720
2020	18664	18284	380
2021	18684	18284	400
2022	18704	18284	420
2023	18724	18284	440
2024	18744	18284	460
2025	18744	18284	460
<b>Всего:</b>	<b>149074</b>	<b>145614</b>	<b>3460</b>